

УТВЕРЖДЕНЫ

Приказом Врио директора

МБУ ДО «Детская художественная школа»

г. Глазова

№ 82 от 20 сентября 2017г.

Целевые показатели эффективности деятельности работников муниципального учреждения дополнительного образования «Детская художественная школа» г. Глазова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1. Целевые показатели эффективности деятельности и критерии оценки эффективности деятельности педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс

Виды выплат стимулирующего характера	Наименование целевых показателей эффективности	Критерии оценки эффективности	Размер стимулирующей выплаты за конкретный показатель	Период назначения, предоставления отчетов
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы. Выплаты за результативность профессиональной деятельности.	Выполнение учебных планов. Результативность учебно-воспитательной работы	Продуктивность учебного процесса (качество знаний): % по результатам промежуточной, итоговой аттестации: - 100 – 85% значительная позитивная динамика и стабильно высокий уровень - до 70% является оптимальной и наблюдается положительная динамика - менее 70%	до 10% до 5% до 2%	По итогам промежуточной, итоговой аттестации
		Сохранность контингента учащихся в течение 3 текущих месяцев: - 100% сохранность класса	до 5%	ежемесячно
		Фактическая наполняемость класса на уроках (за три последних месяца): - 100% - 80%	до 5% до 3%	ежемесячно
		Наличие призеров и дипломантов конкурсов, выставок детского творчества (за текущий учебный год): - международных - всероссийских - региональных - республиканских - городских	до 10% до 10% до 5% до 5% до 2%	ежемесячно
		Добросовестное ведение классных журналов (без замечаний)	до 2%	ежемесячно
		Поступление учащихся в профильные ВУЗы, ССУЗы	до 5%	ежемесячно
		Количество проведенных мероприятий воспитательного характера и их	до 5%	ежемесячно

		эффективность		
		Обеспечение безопасности жизнедеятельности детей в учебно-воспитательном процессе (отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев)	до 3%	ежемесячно
		Трудовая дисциплина. Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка (взысканий и замечаний нет, должностные обязанности исполняются своевременно).	до 5%	ежемесячно
		Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;	до 5%	ежемесячно
		качественная подготовка и своевременная сдача отчетности установленной локальными актами Учреждения.		
		Организация выставочной деятельности (не менее 5 за отчетный период)	до 5%	ежемесячно
	Результативность методической работы	Участие в профессиональных конкурсах преподавателей:		ежемесячно
		- международных	до 10%	
		- российских	до 10%	
		- региональных	до 5%	
		- муниципальных	до 2%	
		Создание образовательной инфраструктуры по учебной дисциплине (оснащение учебных кабинетов, паспорт класса)	до 5%	ежемесячно
		Разработка (создание) учебно – методических комплектов (учебно – программной документации, программ, методических пособий, разработок)	до 5%	ежемесячно
		Проведение уроков с обучающимися с использованием компьютерных заданий, количество обучающихся, использующих электронные пособия и Интернет-ресурсы при выполнении самостоятельной работы	до 5 %	ежемесячно
	Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта в средствах массовых информации, в периодических изданиях, сборниках различного уровня, сети Интернет (количество выставленного материала по своей профессиональной деятельности на интернет-порталах) , количество разработанных и документально оформленных материалов: проведение открытых уроков, мастер-классов, творческих отчетов:		ежемесячно	
	- муниципальный уровень	до 5%		
	- уровень учреждения	до 2%		
	Организация и проведение открытых уроков и мастер классов	до 5%	ежемесячно	
	Удовлетворительность качеством образовательных услуг	Зафиксированные позитивные отзывы обучающихся и их родителей, отсутствие жалоб; результаты анкетирования, опроса, общественное мнение, рейтинги и т.д. Педагог реализует запросы родителей к содержанию и организации образовательного процесса (анкеты)	до 5%	ежемесячно
Максимальный процент выплаты			100%	

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2. Целевые показатели эффективной деятельности и критерии оценки эффективности деятельности заместителю директора по административно – хозяйственной работе

Виды выплат стимулирующего характера	Наименование целевых показателей эффективности	Критерии оценки эффективности	Размер стимулирующей выплаты за конкретный показатель	Период назначения, предоставления отчетов
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы. Выплаты за результативность профессиональной деятельности	Обеспечение безопасности учреждения	Создание условий в области охраны труда и обеспечения безопасности образовательного процесса, сохранение жизни и здоровья работников и обучающихся. Разработка документации, касающейся различных аспектов организации работы по обеспечению безопасности учреждения.	до 10%	ежемесячно
	Создание условий для осуществления образовательного процесса	Обеспечение выполнения санитарно – гигиенических требований к условиям обучения в учреждении (СанПиН) в части обеспечения температурного светового режима, режима подачи питьевой воды и т.д.	до 5%	ежемесячно
		Обеспечение требований антитеррористической, пожарной и электро безопасности, охрана труда и техника безопасности в помещениях.	до 10%	ежемесячно
		Сохранение здоровья обучающихся.	до 5%	ежемесячно
		Организация условий для выставочной деятельности учреждения	до 5%	ежемесячно
	Развитие материального состояния и инфраструктуры	Обеспечение сохранности материальных ценностей, имущества, мебели, инвентаря учреждения	до 5%	ежемесячно
		Улучшение материально – технической базы	до 5%	ежемесячно
		Своевременность обеспечения учебных кабинетов, мастерских, служебных, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием, инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам.	до 5%	ежемесячно
		Благоустройство территории	до 5%	ежемесячно
		Обеспечение качественной работы технического и обслуживающего персонала	до 5%	ежемесячно
	Управленческая деятельность	Осуществление качественного контроля за хозяйственным обслуживанием и надлежащим техническим и санитарно – гигиеническим состоянием здания, кабинетов, мастерских и других помещений, иного имущества учреждения в соответствии с требованиями норм и правил безопасности жизнедеятельности.	до 5%	ежемесячно
		Оперативное и качественное составление текущих и перспективных планов работы по восстановлению и ремонту зданий.	до 5%	ежемесячно
		Организация и проведение ремонтных работ	до 5%	ежемесячно
		Отсутствие жалоб и предписаний контролирующих органов и служб	до 5%	ежемесячно
		Рациональное использование ресурсов. Разработка методик учета для обеспечения контроля за использованием материалов в учреждении. Своевременное определение экономии или перерасхода материалов, контроль за расходом материалов.	до 5%	ежемесячно
	Кадровая	Своевременный подбор и комплектация учреждения работниками. Организация и	до 5%	постоянно

	обеспеченность учреждения	проведение медицинских осмотров.		
	Исполнительская дисциплина.	Своевременное предоставление плановой отчетности, документации, графиков, табелей и т.д.Своевременное представление материалов директору ← статистические отчеты, сведения, аналитические материалы и т.д.	до 5%	ежемесячно
		Своевременное составление годового плана работы и анализа его исполнения.		
		Предоставление отчетности на информационных пор талах.	до 5%	ежемесячно
Максимальный процент выплаты				100%

14. Критерии оценки эффективности деятельности заместителя директора по учебно - воспитательной работе.

Виды выплат стимулирующего характера	Наименование целевых показателей эффективности	Критерии оценки эффективности	Размер стимулирующей выплаты за конкретный показатель	Период назначения, предоставления отчетов
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы. Выплаты за результативность профессиональной деятельности	Выполнение количественных и качественных показателей Муниципального задания	Доля родителей (законных представителей), удовлетворенных условиями качества предоставляемой образовательной услуги	до 5%	ежемесячно
		Доля детей осваивающих дополнительные предпрофессиональные программы	до 5%	ежемесячно
		Результативность обучающихся, ставших победителями и призерами всероссийских и международных мероприятий, конкурсах и фестивалях	до 10%	ежемесячно
		Квалификационный уровень педагогических работников: - высокий уровень аттестации педагогических работников - благоприятный психологический климат в коллективе	до 5%	ежемесячно
		Эффективность управленческой деятельности по комплектованию и сохранности контингента (процент отчисленных по не уважительным причинам до окончания срока обучения к общему количеству обучающихся, %)	до 5%	ежемесячно
		Выполнение контрольных цифр приема по состоянию на 01 сентября отчетного года.	до 5%	По факту выполнения 1 раз в год
	Выполнение учебных планов, программ и качество образовательной деятельности	Выполнение рабочих программ, учебных дисциплин. Выполнение графика учебного процесса, контроль за выполнением учебных планов	до 5%	ежемесячно
		Разработка программ, в т.ч. коррекционных	до 5%	По факту выполнения 1 раз в год
		Наличие нормативно – правовой базы по учебной деятельности	до 5%	ежемесячно
		Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управленческой деятельности (методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)	до 5%	ежемесячно
		Результаты итоговой аттестации учащихся выпускных классов	до 5%	По факту выполнения 1 раз в год
		Результаты промежуточной аттестации учащихся. Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся.	до 5%	По итогам промежуточной аттестации
		Контрольно – диагностическая деятельность: - выполнение плана внутришкольного контроля - высокий уровень организации и мониторинга учебно- воспитательного процесса	до 5%	ежемесячно
		Организация работы методического ресурсного центра художественных школ и	до 5%	ежемесячно

методическая и организационная работа	художественных отделений северного методического куста			
	За оформление материалов в электронном формате (презентаций)	до 5%	ежемесячно	
	Обеспечение поддержки сайта школы в актуальном состоянии. Своевременная подготовка и размещение актуальной информации на сайте школы, в СМИ	до 5%	ежемесячно	
	Результативность участия педагогических работников в конференциях, семинарах, круглых столах, конкурсах, позиционирующих школу	до 5%	ежемесячно	
	Публикация материалов педагогических работников, обучающихся	до 5%	ежемесячно	
	Поиск грантовых проектов для школы, привлечение грантов, подготовка и реализация	до 5%	ежемесячно	
	Обеспечение безопасности учреждения	Создание условий в области охраны труда и обеспечения безопасности образовательного процесса, сохранение жизни и здоровья работников и обучающихся	до 5%	ежемесячно
	Эффективное ведение финансово-экономической деятельности	Своевременное планирование затрат, работа над расширением дополнительных платных образовательных услуг	до 5%	ежемесячно
	Регулирование трудовых отношений с педагогическими работниками	Разработка и принятие локальных актов учреждения (нормативная обеспеченность деятельности учреждения)	до 5%	ежемесячно
	Кадровая обеспеченность учреждения	Своевременный подбор и комплектация учреждения педагогическими работниками	до 5%	ежемесячно
Работа с обращениями граждан	Отсутствие обоснованных жалоб по вопросам образовательного процесса и его результатов	до 5%	ежемесячно	
	Работа с родительской аудиторией. Подготовка и проведение тематических родительских собраний, консультаций.		ежемесячно	
Исполнительская дисциплина	Своевременное и качественное представление материалов, табелей в соответствии с требованиями руководителя и вышестоящих органов. Подготовка статистических отчетов, ведение документации и иных запрашиваемых документов	до 5%	ежемесячно	
Максимальный процент выплаты			130%	

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4.

Целевые показатели эффективной деятельности и критерии оценки эффективности деятельности уборщика служебных помещений.

Виды выплат стимулирующего характера	Наименование целевых показателей эффективности	Критерии оценки эффективности	Размер стимулирующих выплат за конкретный показатель	Период назначения, предоставления отчетов
Выплаты за результативность профессиональной деятельности	Результаты деятельности, содержание помещений в соответствии с требованиями СанПиНов	Соответствие помещений требованиям СанПиН (в пределах должностных полномочий)	до 5%	ежемесячно
		Соответствие проведения уборки и содержания служебного инвентаря требованиям СанПиН (в пределах должностных полномочий)	до 5%	ежемесячно
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников Учреждения, учащихся и родителей (законных представителей) на качество уборки помещений	до 5%	ежемесячно
	Активность и инициативность при выполнении функциональных обязанностей	Сохранность имущества и оборудования Учреждения	до 5%	ежемесячно
		Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины, создания конфликтных ситуаций, проявления неуважительного отношения к учащимся, родителям (законным представителям), работникам учреждения.	до 5%	ежемесячно
Максимальный процент выплаты				25%

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5.

Целевые показатели эффективной деятельности и критерии оценки эффективности деятельности библиотекаря.

Виды выплат стимулирующего характера	Наименование целевых показателей эффективности	Критерии оценки эффективности	Размер стимулирующей выплаты за конкретный показатель	Период назначения, предоставления отчетов
Выплаты за результативность профессиональной деятельности	Создание условий для осуществления образовательного процесса;	Проведение читательских конференций, бесед, библиотечных уроков на актуальные темы.	до 5%	ежемесячно
		Своевременное формирование заявок на обновление фонда учебной и методической литературы.	до 5%	ежемесячно
		Своевременное наполнение электронной библиотека школы	до 5%	ежемесячно
		Развитие фонда библиотеки школы (доступность, открытость, высокое качество, эффективность использования, разнообразие по составу (использование различных носителей информации), ежегодное стабильное пополнение фонда)	до 5%	ежемесячно
	Личное соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей. Активность и инициативность при выполнении функциональных обязанностей.	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины, создания конфликтных ситуаций, проявления неуважительного отношения к учащимся, родителям (законным представителям), работникам учреждения.	до 5%	ежемесячно
Максимальный процент выплаты				25%

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6.

Целевые показатели эффективной деятельности и критерии оценки эффективности деятельности сторожа.

Виды выплат стимулирующего характера	Наименование целевых показателей эффективности	Критерии оценки эффективности	Размер стимулирующей выплаты за конкретный показатель	Период назначения, предоставления отчетов
Выплаты за результативность профессиональной деятельности	Высокая организация охраны объекта Учреждения и территории. Личное соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей.	Соблюдение правил охраны труда, производственной санитарии и противопожарной защиты.	до 5%	ежемесячно
		Оперативное реагирование на сигналы охранно-пожарной сигнализации	до 5%	ежемесячно
		Сохранение имущества Учреждения. Предотвращений нештатных ситуаций	до 5%	ежемесячно
	Активность и инициативность при выполнении функциональных обязанностей;	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины, создания конфликтных ситуаций, проявления неуважительного отношения к учащимся, родителям (законным представителя), работникам учреждения.	до 5%	ежемесячно
		Соответствие территории Учреждения требованиям правил пожарной безопасности, требованиям СанПин	до 5%	ежемесячно
Максимальный процент выплаты				25%

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7.

Целевые показатели эффективной деятельности и критерии оценки эффективности деятельности секретаря - машинистки.

Виды выплат стимулирующего характера	Наименование целевых показателей эффективности	Критерии оценки эффективности	Размер стимулирующей выплаты за конкретный показатель	Период назначения, предоставления отчетов
Выплаты за результативность профессиональной деятельности	Личное соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей;	Отсутствие замечаний по ведению делопроизводства. Своевременная и систематическая регистрация входящей и исходящей корреспонденции, отправка корреспонденции. Соответствие номенклатуры дел учреждения требованиям ведения и хранения документации.	до 5%	ежемесячно
		Соблюдение санитарных, противопожарных норм и правил	до 5%	ежемесячно
		Использование в работе разнообразных действующих компьютерных программ	до 5%	ежемесячно
	Активность и инициативность при выполнении функциональных обязанностей.	Отсутствие замечаний и нарушений по результатам проверок контролирующими органами	до 5%	ежемесячно
		Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины, создания конфликтных ситуаций, проявления неуважительного отношения к учащимся, родителям (законным представителям), работникам учреждения.	до 5%	ежемесячно
	Максимальный процент выплаты			25%

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8.

Целевые показатели эффективной деятельности и критерии оценки эффективности деятельности специалиста по кадрам

Виды выплат стимулирующего характера	Наименование целевых показателей эффективности	Критерии оценки эффективности	Размер стимулирующей выплаты за конкретный показатель	Период назначения, предоставления отчетов
Выплаты за результативность профессиональной деятельности	Личное соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей;	Соответствие кадрового делопроизводства учреждения нормам трудового законодательства. Отсутствие исковых заявлений по трудовым спорам с работниками	до 5%	ежемесячно
		Своевременное и качественное предоставление отчетной документации, статистической отчетности по кругу должностных обязанностей Своевременное прохождение аттестации и повышения квалификации работниками.	до 5%	ежемесячно
	Активность и инициативность при выполнении функциональных обязанностей.	Соответствие кадрового делопроизводства учреждения нормам трудового законодательства. Отсутствие исковых заявлений по трудовым спорам с работниками	до 5%	ежемесячно
		Своевременное и качественное предоставление отчетной документации, статистической отчетности по кругу должностных обязанностей Своевременное прохождение аттестации и повышения квалификации работниками.	до 5%	ежемесячно
		Соответствие кадрового делопроизводства учреждения нормам трудового законодательства. Отсутствие исковых заявлений по трудовым спорам с работниками	до 5%	ежемесячно
		Максимальный процент выплаты	25%	

ПРИЛОЖЕНИЕ № 9.

Целевые показатели эффективной деятельности и критерии оценки эффективности деятельности вахтера.

Виды выплат стимулирующего характера	Наименование целевых показателей эффективности	Критерии оценки эффективности	Размер стимулирующей выплаты за конкретный показатель	Период назначения, предоставления отчетов
Выплаты за результативность профессиональной деятельности	Создание условий для осуществления образовательного процесса Личное соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Отсутствие замечаний по ведению журнала регистрации посетителей. Соблюдение требований Положения о пропускной системе.	до 5%	ежемесячно
		Отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины, создания конфликтных ситуаций, проявления неуважительного отношения к учащимся, родителям (законным представителям), работникам учреждения.	до 5%	ежемесячно
		Своевременное информирование руководителей учреждения о нарушении правил охраны объектов и проникновению на территорию посторонних лиц и принятие мер по устранению угрозы безопасности учащихся, предупреждение администрации Учреждения и соответствующих органов о происходящем ЧП	до 5%	ежемесячно
		Своевременное (в течение рабочего дня) информирование учащихся, родителей(законных представителей) и др. посетителей об изменениях в расписании уроков и мероприятиях, проводимых учреждением	до 5%	ежемесячно
	Активность и инициативность при выполнении функциональных обязанностей.	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины, создания конфликтных ситуаций, проявления неуважительного отношения к учащимся, родителям (законным представителям), работникам учреждения.	до 5%	ежемесячно
Максимальный процент выплаты				25%

Целевые показатели эффективной деятельности и критерии оценки эффективности деятельности дворника.

Виды выплат стимулирующего характера	Наименование целевых показателей эффективности	Критерии оценки эффективности	Размер стимулирующей выплаты за конкретный показатель	Период назначения, предоставления отчетов
Выплаты за результативность профессиональной деятельности	Личное соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Соблюдение санитарно – гигиенических норм и правил при уборке территории	до 5%	ежемесячно
		Отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка	до 5%	ежемесячно
		Качественная ежедневная (своевременная) уборка территории	до 5%	ежемесячно
		Отсутствие снежного покрова на зданиях и хозяйственных постройках		ежемесячно
	Активность и инициативность при выполнении функциональных обязанностей.	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины, создания конфликтных ситуаций, проявления неуважительного отношения к учащимся, родителям (законным представителям), работникам учреждения.	до 5%	ежемесячно
			до 5%	ежемесячно
Максимальный процент выплаты				25%

ПРИЛОЖЕНИЕ № 11.

Целевые показатели эффективной деятельности и критерии оценки эффективности деятельности электрика по ремонту электрооборудования.

Виды выплат стимулирующего характера	Наименование целевых показателей эффективности	Критерии оценки эффективности	Размер стимулирующей выплаты за конкретный показатель	Период назначения, предоставления отчетов
Выплаты за результативность профессиональной деятельности	Личное соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Работа по предупреждению внештатных ситуаций путем планово – предупредительных осмотров и ремонтов электрооборудования и электрических сетей ежемесячно	до 5%	ежемесячно
		Содержание материально – технической базы учреждения в соответствии с нормами с целью осуществления образовательного процесса	до 5%	ежемесячно
		Безаварийная работа системы электроснабжения	до 5%	ежемесячно
	Активность и инициативность при выполнении функциональных обязанностей.	Отсутствие замечаний и нарушений по результатам проверок контролирующими органами	до 5%	ежемесячно
		Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины, создания конфликтных ситуаций, проявления неуважительного отношения к учащимся, родителям (законным представителя), работникам учреждения.	до 5%	ежемесячно
Максимальный процент выплаты				25%

ПРИЛОЖЕНИЕ № 12.

Целевые показатели эффективной деятельности и критерии оценки эффективности деятельности слесаря - сантехника.

Виды выплат стимулирующего его характера	Наименование целевых показателей эффективности	Критерии оценки эффективности	Размер стимулирующей выплаты за конкретный показатель	Период назначения, предоставления отчетов
Выплаты за результативность профессиональной деятельности	Личное соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Качественное и оперативное реагирование на внештатные ситуации, решение вопросов, связанных с обслуживанием, санитарно – технических систем центрального отопления, водоснабжения, канализации и водостоков.	до 5%	ежемесячно
		Готовность системы отопления к отопительному сезону	до 5%	ежемесячно
		Содержание материально – технической базы учреждения в соответствии с санитарными нормами с целью осуществления образовательного процесса	до 5%	ежемесячно
		Оперативное выполнение заявок по устранению технических неполадок	до 5%	ежемесячно
	Активность и инициативность при выполнении функциональных обязанностей.	Отсутствие замечаний и нарушений по результатам проверок контролирующими органами	до 5%	ежемесячно
		Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины, создания конфликтных ситуаций, проявления неуважительного отношения к учащимся, родителям (законным представителям), работникам учреждения.		
Максимальный процент выплаты				25%

ПРИЛОЖЕНИЕ № 13.

Целевые показатели эффективной деятельности и критерии оценки эффективности деятельности столяра.

Виды выплат стимулирующего характера	Наименование целевых показателей эффективности	Критерии оценки эффективности	Размер стимулирующей выплаты за конкретный показатель	Период назначения, предоставления отчетов
Выплаты за результативность профессиональной деятельности	Личное соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Качественное выполнение технического обслуживания и текущего ремонта, выполнение ремонтно – строительных работ.	до 5%	ежемесячно
		Ответственное отношение к выполнению правил внутреннего распорядка, производственной санитарии, противопожарной защиты и техники безопасности при столярных работах	до 5%	ежемесячно
		Выполнение работ по привлечению внебюджетных средств	до 5%	ежемесячно
		Качество производимых столярных работ	до 5%	ежемесячно
	Активность и инициативность при выполнении функциональных обязанностей.	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины, создания конфликтных ситуаций, проявления неуважительного отношения к учащимся, родителям (законным представителя), работникам учреждения.	до 5%	ежемесячно
		Отсутствие замечаний и нарушений по результатам проверок контролирующими органами		
Максимальный процент выплаты				25%

ПРИЛОЖЕНИЕ № 14. Целевые показатели эффективной деятельности и критерии оценки эффективности деятельности методиста.

Виды выплат стимулирующего характера	Наименование целевых показателей эффективности	Критерии оценки эффективности	Размер стимулирующей выплаты за конкретный показатель	Период назначения, предоставления отчетов
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.	Методическое сопровождение учебного процесса	Высокий уровень организации разработки, рецензирования и подготовки к утверждению учебно-методической и программной документации, пособий	до 5%	ежемесячно
		Высокий уровень оказания методической помощи преподавателям при подготовке к конкурсам, открытым урокам, мероприятиям	до 5%	ежемесячно
		Высокий уровень выполнения аналитических материалов по состоянию методической и воспитательной работы в учреждении, предложению ее эффективности	до 5%	ежемесячно
		Обобщение и пропаганда передового педагогического опыта лучших преподавателей	до 5%	ежемесячно
		Занятие призовых мест на конкурсах профессионального мастерства: - республиканских; - всероссийских	до 10% до 20%	ежемесячно
		Электронная каталогизация ресурсов школы. Контроль и мониторинг наполнения БД методическими материалами	до 5%	ежемесячно
		Публикация материалов в сборниках, каталогах, периодических изданиях	до 5%	ежемесячно
		Наличие и пополняемость информационно – поисковой системы (Базы данных: электронный, алфавитный, систематический каталоги), (Банки данных – электронные тематические папки Интернет – ресурсов; систематические папки Интернет – ресурсов, систематическая картотека статей)	до 5%	ежемесячно
	Организация внутреннего мониторинга качества образовательного процесса	Разработка и ежегодное обновление учебно-методического комплекса	до 5%	ежемесячно
		Активное содействие внедрению инновационных педагогических методик и технологий в образовательный процесс	до 5%	ежемесячно
		Мониторинг, диагностика и коррекция учебно-методического сопровождения образовательного процесса	до 5%	ежемесячно
		Организация исследовательской, экспериментальной работы преподавателей и учащихся – презентаций, творческих отчетов и др. мероприятий	до 5%	ежемесячно
Выплаты за качество выполняемых работы.	Организация (участие) мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	Разработка методики исследования индивидуальных способностей к обучению и достижений обучающихся.	до 5%	ежемесячно
		Участие в проведении мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	до 5%	ежемесячно
	Достижение	Успеваемость обучающихся по дисциплине 90% - 100%	до 5%	ежемесячно
		Своевременный выход обучающихся на промежуточную, итоговую аттестацию 90 % -	90%-100%-до	ежемесячно

	индивидуальных образовательных результатов обучающимися (по результатам промежуточной и итоговой аттестации)	100 / 0	2 / 0	
		Качество знаний обучающихся по дисциплине 90% - 100%	90-100%- до 5%	ежемесячно
Максимальный процент выплаты				100 %

ПРИЛОЖЕНИЕ № 15.

Целевые показатели эффективной деятельности и критерии оценки эффективности деятельности лаборанта.

Виды выплат стимулирующего характера	Наименование целевых показателей эффективности	Критерии оценки эффективности	Размер стимулирующей выплаты за конкретный показатель	Период назначения, предоставления отчетов
Выплаты за результативность профессиональной деятельности	Создание условий для осуществления образовательного процесса Личное соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Систематизирует, пополняет и содержит в соответствии с требованиями методический и натурный фонд школы	до 5%	ежемесячно
		Обеспечивает хранение, готовит к учебному процессу материалы, в т.ч.проволочные каркасы, гипсовые формы, глину, гипс, производит обжиг работ учащихся	до 4%	ежемесячно
		Оформляет выставки работ, ведет учетную документацию по выставкам. Содержит выставочное оборудование в надлежащем виде	до 5%	ежемесячно
		Ремонт, реставрация реквизита	до 5%	ежемесячно
		Отвечает за выставочный зал школы, посещение выставок.		
	Оформление	до 3%	ежемесячно	
	Активность и инициативность при выполнении функциональных обязанностей.			Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины, создания конфликтных ситуаций, проявления неуважительного отношения к учащимся, родителям (законным представителя), работникам учреждения.
	Отсутствие замечаний и нарушений по результатам проверок контролирующими органами			до 3%
Максимальный процент выплаты				25%

ПРИЛОЖЕНИЕ № 16.

Целевые показатели эффективной деятельности и критерии оценки эффективности деятельности заведующего отделом.

Виды выплат стимулирующего характера	Наименование целевых показателей эффективности	Критерии оценки эффективности	Размер стимулирующей выплаты за конкретный показатель	Период назначения, предоставления отчетов
Выплаты за результативность профессиональной деятельности	Выполнение учебных планов, программ и качество образовательной деятельности ОДПОУ	Выполнение рабочих программ, учебных дисциплин. Выполнение графика учебного процесса, контроль за выполнением учебных планов	до 5%	ежемесячно
		Разработка программ, в т.ч. коррекционных	до 5%	ежемесячно
		Наличие нормативно – правовой базы, документации по учебной деятельности ОДПОУ	до 5%	ежемесячно
		Сохранность контингента	до 5%	ежемесячно
		Расширения спектра услуг ОДПОУ, поиск новых форм и отделений		
	Активность и инициативность при выполнении функциональных обязанностей.	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины, создания конфликтных ситуаций, проявления неуважительного отношения к учащимся, родителям (законным представителям), работникам учреждения.	до 5%	ежемесячно
Максимальный процент выплаты				25%